 <b>Padovana Macinazione</b> il meglio del biologico	<b>Padovana Macinazione s.r.l</b>	Data: 06/09/2022
	<b>SPE 07 01 Codice Etico del Fornitore</b>	Revisione: 00

**Egredi Signori**

## **PADOVANA MACINAZIONE Codice Etico.**

### **Introduzione**

Padovana Macinazione si impegna a fornire prodotti alimentari di altissima qualità in tutto il mondo. Per noi la qualità e la sicurezza dei nostri prodotti è il fulcro del nostro approccio aziendale, e questo è seguito in tutti i nostri processi ed è il nostro impegno quotidiano in conformità con il nostro Codice di Condotta.

Tutti i fornitori di materie prime e imballaggi a Padovana Macinazione sono tenuti a farlo in conformità al presente Codice Etico. A tal fine, "Fornitori" include i nostri produttori a contratto, appaltatori e fornitori di beni e servizi.

Laddove i fornitori violino questo Codice di condotta, cercheremo sempre di collaborare con loro per migliorare gli standard aziendali e il benessere dei dipendenti purché vi sia un chiaro impegno da parte del Fornitore a migliorare - riconosciamo che questo processo potrebbe richiedere del tempo, ma crediamo che lavorare con i fornitori per migliorare gli standard è normalmente meglio che terminare la fornitura. Tuttavia, ci riserviamo il diritto di terminare immediatamente il nostro accordo con quel Fornitore per le trasgressioni che riteniamo significative o laddove non vi sia la volontà di apportare le modifiche necessarie.

Il Codice di condotta è un requisito obbligatorio e può essere soggetto a verifica. Padovana Macinazione si aspetta che i propri Fornitori adottino un atteggiamento aperto nei confronti delle attività di monitoraggio che verranno attuate e che diano tutta la collaborazione ai propri e agli eventuali revisori terzi impiegati.

Qualsiasi fornitore di beni e servizi a Padovana Macinazione che subappalti operazioni di produzione o confezionamento di prodotti destinati a Padovana Macinazione deve dichiarare tale informazione. Qualsiasi subappaltatore di questo tipo deve indicare per iscritto il proprio consenso al rispetto del presente Codice di condotta. Ciò deve essere comunicato per iscritto a Padovana Macinazione. Nessun subappaltatore non autorizzato può essere utilizzato da alcun Fornitore.

L'adesione a queste politiche è un requisito rigoroso di Padovana Macinazione, ma riteniamo che saranno un requisito rigoroso anche per te, in qualità di Fornitore. Quindi, pur insistendo sul rispetto di questi standard, siamo fiduciosi che siano standard comuni cui tutti aderiamo per principio e responsabilità sociale.


---

**PADOVANA MACINAZIONE S.r.l. -**

**E-mail: [info@padovanamacinazione.com](mailto:info@padovanamacinazione.com) - PEC [padovanamacinazione@pec.it](mailto:padovanamacinazione@pec.it)**

**Sede Legale e Stabilimento - Viale dell'Industria, 72/1 - Z.I. Padova (PD) - 35129**

**P.IVA n. 02003430283 - Telefono: 049/7800325**

 <b>Padovana Macinazione</b> il meglio del biologico	<b>Padovana Macinazione s.r.l</b>	Data: 06/09/2022
	<b>SPE 07 01 Codice Etico del Fornitore</b>	Revisione: 00

### Codice di condotta dei fornitori

I principi cardine su cui opera Padovana Macinazione sono:

- essere responsabili delle nostre persone;
- essere un vicino responsabile;
- gestione responsabile del nostro ambiente

In qualità di azienda internazionale con fornitori e rappresentanti in tutto il mondo, accettiamo di avere il dovere di commerciare in modo responsabile. Vogliamo quindi garantire che le persone con cui trattiamo e in particolare i nostri fornitori condividano e aderiscano ai nostri valori e standard e si impegnino in tale responsabilità. Di conseguenza, i fornitori dovrebbero rispettare e cercare di sviluppare relazioni con le proprie catene di fornitura coerenti con i principi di seguito indicati e dovrebbero essere conformi almeno a tutte le leggi locali e ai seguenti principi.

### L'occupazione è scelta liberamente

Non c'è lavoro carcerario forzato, vincolato o involontario. I lavoratori non sono tenuti a depositare "depositi" o documenti di identità presso il loro datore di lavoro e sono liberi di lasciare il loro datore di lavoro dopo un ragionevole preavviso.

### La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati

I lavoratori, senza distinzione, hanno il diritto di aderire o formare sindacati di loro scelta e di contrattare collettivamente. Il datore di lavoro adotta un atteggiamento aperto nei confronti delle attività dei sindacati e delle loro attività organizzative. I rappresentanti dei lavoratori non sono discriminati e hanno accesso per svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro. Laddove il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva è limitato dalla legge, il datore di lavoro facilita e non ostacola lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione e la contrattazione indipendenti e libere.

### Le condizioni di lavoro sono sicure e igieniche

Deve essere fornito un ambiente di lavoro sicuro e igienico, tenendo presente la conoscenza prevalente del settore e di eventuali pericoli specifici. Devono essere prese misure adeguate per prevenire incidenti e lesioni alla salute derivanti da, associati o verificatisi nel corso del lavoro, riducendo al minimo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei pericoli inerenti all'ambiente di lavoro. I lavoratori devono ricevere una formazione regolare e registrata in materia di salute e sicurezza e tale formazione deve essere ripetuta per i lavoratori nuovi o riassegnati. Deve essere fornito l'accesso a servizi igienici puliti e all'acqua potabile e, se del caso, servizi per la conservazione degli alimenti. Gli alloggi, ove previsti, devono essere puliti, sicuri e soddisfare i bisogni primari dei lavoratori. L'azienda che osserva il codice attribuisce la responsabilità per la salute e la sicurezza a un rappresentante dell'alta direzione.


---

## **PADOVANA MACINAZIONE S.r.l. -**

**E-mail: [info@padovanamacinazione.com](mailto:info@padovanamacinazione.com) - PEC [padovanamacinazione@pec.it](mailto:padovanamacinazione@pec.it)**

**Sede Legale e Stabilimento - Viale dell'Industria, 72/1 - Z.I. Padova (PD) - 35129**

**P.IVA n. 02003430283 - Telefono: 049/7800325**

 <b>Padovana Macinazione</b> il meglio del biologico	<b>Padovana Macinazione s.r.l</b>	Data: 06/09/2022
	<b>SPE 07 01 Codice Etico del Fornitore</b>	Revisione: 00

### Il lavoro minorile non deve essere utilizzato

Le aziende svilupperanno o parteciperanno e contribuiranno a politiche e programmi che prevedono la transizione di qualsiasi bambino scoperto a svolgere lavoro minorile per consentirgli di frequentare e rimanere in un'istruzione di qualità fino a quando non sarà più un bambino. Non ci sarà alcun ulteriore reclutamento di lavoro minorile. I bambini e i giovani sotto i 18 anni non devono essere impiegati di notte o in condizioni pericolose. Le politiche e le procedure devono essere conformi alle disposizioni degli standard pertinenti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Un bambino è definito come qualsiasi persona di età inferiore a 15 anni, a meno che la legge locale sull'età minima non preveda un'età superiore per il lavoro o la scuola dell'obbligo, nel qual caso si applicherebbe l'età più alta. Se, tuttavia, la legge locale sull'età minima è fissata a 14 anni di età in conformità con le eccezioni dei paesi in via di sviluppo ai sensi della Convenzione ILO 138, verrà applicata l'età inferiore. Un giovane o giovane lavoratore è definito come qualsiasi lavoratore di età superiore a un bambino come definito sopra e di età inferiore ai 18 anni.

### Acquisizione di un terreno


Aderiamo al principio del consenso libero, preventivo e informato di tutte le comunità quando acquistiamo terreni. I diritti delle comunità e dei popoli tradizionali di mantenere l'accesso alla terra e alle risorse naturali saranno riconosciuti e rispettati.

### Vengono pagati salari dignitosi

I salari e le indennità pagati per una settimana lavorativa standard soddisfano, come minimo, gli standard legali nazionali o gli standard di riferimento del settore, a seconda di quale sia il più alto. In ogni caso, i salari dovrebbero essere sempre sufficienti per soddisfare i bisogni di base e per fornire un reddito discrezionale. A tutti i lavoratori devono essere fornite informazioni scritte e comprensibili sulle loro condizioni di lavoro in relazione al salario prima di entrare nel mondo del lavoro e sui dettagli della loro retribuzione per il periodo di retribuzione in questione ogni volta che vengono pagati. Non sono consentite detrazioni dal salario come misura disciplinare né sono consentite detrazioni dal salario non previste dalla legislazione nazionale senza l'espressa autorizzazione del lavoratore interessato. Tutte le misure disciplinari dovrebbero essere registrate.

### L'orario di lavoro non è eccessivo

L'orario di lavoro è conforme alle leggi nazionali e agli standard di settore di riferimento, a seconda di quale offre una maggiore protezione. In ogni caso, i lavoratori non devono essere tenuti a lavorare regolarmente per più di 48 ore settimanali e devono avere in media almeno un giorno libero per ogni periodo di sette giorni. Lo straordinario deve essere volontario, non deve superare le 12 ore settimanali, non deve essere richiesto su base regolare e deve essere sempre retribuito con una tariffa maggiorata.

 <b>Padovana Macinazione</b> il meglio del biologico	<b>Padovana Macinazione s.r.l</b>	Data: 06/09/2022
	<b>SPE 07 01 Codice Etico del Fornitore</b>	Revisione: 00

#### Non viene praticata alcuna discriminazione

Non vi è discriminazione nell'assunzione, nella compensazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento in base a razza, casta, origine nazionale, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

#### Viene fornito un impiego regolare

Per quanto possibile, il lavoro svolto deve essere basato su un rapporto di lavoro riconosciuto stabilito dalla legislazione e dalla prassi nazionali.

Gli obblighi nei confronti dei dipendenti ai sensi delle leggi e dei regolamenti sul lavoro o sulla previdenza sociale derivanti dal regolare rapporto di lavoro non devono essere evitati attraverso il ricorso a contratti di sola manodopera, subappalto o lavoro a domicilio, o attraverso programmi di apprendistato in cui non vi è reale intenzione di impartire competenze o fornire un impiego regolare, né tali obblighi devono essere evitati mediante l'uso eccessivo di contratti di lavoro a tempo determinato.

#### Non è consentito alcun trattamento duro o disumano

Sono vietati l'abuso o la disciplina fisica, la minaccia di abuso fisico, molestie sessuali o di altro tipo e abuso verbale o altre forme di intimidazione.

#### Riservatezza

La riservatezza delle informazioni scambiate nel corso degli affari deve essere rispettata e non devono mai essere utilizzate per scopi illegali o per guadagno individuale. Non devono essere fornite false informazioni nel corso di trattative commerciali.

#### Non sarà tollerata alcuna concussione o corruzione

È severamente vietato offrire, pagare, sollecitare o accettare tangenti, inclusi i pagamenti di facilitazione. Una tangente può comportare il dare o offrire qualsiasi forma di regalo, corrispettivo, ricompensa o vantaggio a qualcuno in affari o governo al fine di ottenere o mantenere un vantaggio commerciale o per indurre o premiare il destinatario per aver agito in modo improprio o laddove sarebbe improprio per il destinatario per accettare il vantaggio. La corruzione può avvenire anche quando l'offerta o la concessione di una tangente è fatta da o tramite terzi, ad es. un agente, rappresentante o intermediario. Alcuni esempi di tangenti sono i seguenti. Questa non è una lista esaustiva:

- doni sontuosi, pasti, intrattenimento o spese di viaggio, in particolare laddove siano sproporzionati, frequenti o forniti nel contesto di trattative commerciali in corso;
- l'uso non compensato di servizi, strutture o proprietà aziendali
- pagamenti in contanti
- prestiti, garanzie su prestiti o altri crediti


---

### **PADOVANA MACINAZIONE S.r.l. -**

**E-mail: [info@padovanamacinazione.com](mailto:info@padovanamacinazione.com) - PEC [padovanamacinazione@pec.it](mailto:padovanamacinazione@pec.it)**

**Sede Legale e Stabilimento - Viale dell'Industria, 72/1 - Z.I. Padova (PD) - 35129**

**P.IVA n. 02003430283 - Telefono: 049/7800325**

 <b>Padovana Macinazione</b> il meglio del biologico	<b>Padovana Macinazione s.r.l</b>	Data: 06/09/2022
	<b>SPE 07 01 Codice Etico del Fornitore</b>	Revisione: 00

- l'erogazione di un vantaggio, come una borsa di studio educativa o assistenza sanitaria, a un membro della famiglia di un potenziale cliente, pubblico o funzionario governativo;
- fornire un subappalto a una persona collegata a qualcuno coinvolto nell'aggiudicazione dell'appalto principale; e coinvolgere un'azienda locale di proprietà di un membro della famiglia di un potenziale cliente, pubblico o funzionario governativo.

I pagamenti di facilitazione sono piccoli pagamenti o commissioni richiesti dai funzionari governativi per accelerare o facilitare lo svolgimento delle azioni governative di routine (come la fornitura di un visto o lo sdoganamento). Tali pagamenti sono severamente vietati. I fornitori e i loro dipendenti devono rispettare tutte le leggi anti-concussione e corruzione applicabili.

I fornitori devono disporre di procedure anticorruzione e concussione progettate per impedire ai dipendenti o alle persone associate alla propria attività di commettere reati di concussione o corruzione. Fornitori e rappresentanti implementeranno adeguatamente queste procedure nella loro attività e le esamineranno regolarmente per garantire che funzionino in modo efficace.

#### Gestione ambientale


Supportiamo e incoraggiamo pratiche operative, pratiche agricole e sistemi di produzione agricola sostenibili. I fornitori si adopereranno continuamente per migliorare l'efficienza e la sostenibilità delle loro operazioni che includeranno programmi di conservazione dell'acqua. I seguenti aspetti della gestione ambientale saranno inclusi nella valutazione del fornitore:

- ci dovrebbe essere un rappresentante dell'ambiente aziendale
- l'azienda deve essere consapevole e in grado di dimostrare la conformità a tutta la legislazione vigente che può influire sulle sue attività
- l'azienda dovrebbe condurre un'analisi ambientale e considerare tutti gli aspetti dei suoi prodotti e servizi; e qualsiasi avviso di applicazione, miglioramento o divieto notificato sul sito negli ultimi tre anni

#### Qualità

Qualsiasi merce fornita deve essere senza difetti e del miglior design, qualità, materiale e lavorazione disponibile, essere adatta a qualsiasi scopo tenuto dal fornitore e dai rappresentanti o resa nota al fornitore e ai rappresentanti o per la quale sono comunemente utilizzati e devono essere conformi. a tutti gli effetti con qualsiasi ordine e specifica e / o modelli o campioni forniti o consigliati dal fornitore e dai rappresentanti.

Tutti i servizi forniti devono essere forniti da personale adeguatamente qualificato e addestrato, con la dovuta cura e diligenza, secondo uno standard di qualità così elevato che è ragionevole aspettarci in tutte le circostanze e deve essere conforme sotto tutti gli aspetti a qualsiasi ordine.

 <b>Padovana Macinazione</b> il meglio del biologico	<b>Padovana Macinazione s.r.l</b>	Data: 06/09/2022
	<b>SPE 07 01 Codice Etico del Fornitore</b>	Revisione: 00

Revisione e risoluzione dei contratti

Padovana Macinazione si riserva il diritto di verificare la conformità del Fornitore al Codice. Laddove un fornitore e un rappresentante revisioni o audit dimostrino carenze in una qualsiasi di queste aree, il fornitore dovrebbe sforzarsi di attuare un programma di miglioramento (rimedio) a tempo determinato che porti alla conformità. Nel caso in cui venissimo a conoscenza di azioni o condizioni non conformi al Codice, ci riserviamo il diritto di richiedere azioni correttive. Padovana Macinazione si riserva il diritto di risolvere un contratto con qualsiasi fornitore e rappresentante che non rispetti il Codice.

Governance della sostenibilità ambientale

Ai fornitori è richiesto di sviluppare un Sistema di Governance della Sostenibilità Ambientale in conformità con i 17 principi dell'UNGC e basato su standard riconosciuti a livello internazionale, promuovendo uno sviluppo sostenibile nel massimo rispetto dell'ambiente e dei diritti umani e dimostrando una responsabilità sociale identificata nella capacità di collegare le attività della Società con la tutela degli interessi di tutte le persone con le quali si relaziona, nel rispetto dei valori di tutti gli esseri viventi e non.

FIRMA DEL DOCUMENTO

Nome e Cognome ..... Paolo Girardi .....

Luogo e data ..... Padova, 02/01/2023 .....

Ragione sociale del Fornitore..... Padovana Macinazione Srl .....

Firma: 

**PADOVANA MACINAZIONE SRL**  
Viale dell'Industria, 72 Int. 1  
35129 PADOVA - Tel. 049.7800325  
Partita IVA 02003430283

**PADOVANA MACINAZIONE S.r.l. -**

**E-mail: [info@padovanamacinazione.com](mailto:info@padovanamacinazione.com) - PEC [padovanamacinazione@pec.it](mailto:padovanamacinazione@pec.it)**

**Sede Legale e Stabilimento - Viale dell'Industria, 72/1 - Z.I. Padova (PD) - 35129**

**P.IVA n. 02003430283 - Telefono: 049/7800325**